

TALENT-NETVÆRK HORSENS

SAMMEN SKAL VI SKABE FREMTIDENS VINDERE



”- vi skal løbe uden bold for hinanden..”

FORMÅL:

- Vi skaber rammen for nuværende og fremtidige talenter i Horsens
- Vi sætter Horsens kompetencer og erfaringer om talent og talentudvikling i spil overfor hinanden
- Vi bygger netværk på tværs af kulturelle og sportslige faglige områder i Horsens

MÅLGRUPPE:

Primært elite- og talentudviklingsklubber, herunder instruktører, undervisere, trænere, sportschefer, talentchefer og formænd.

Andre performance kulturer inviteres indenfor (dans, musik osv.)

LÆRINGSMÅL:

Øget indsigt, inspiration og læring omkring:

- ✓ Talentudvikling og talenttræning
- ✓ Talentudviklingsmiljøer og talentudviklingsstrategi
- ✓ Ledelse, motivation og screening af talenter

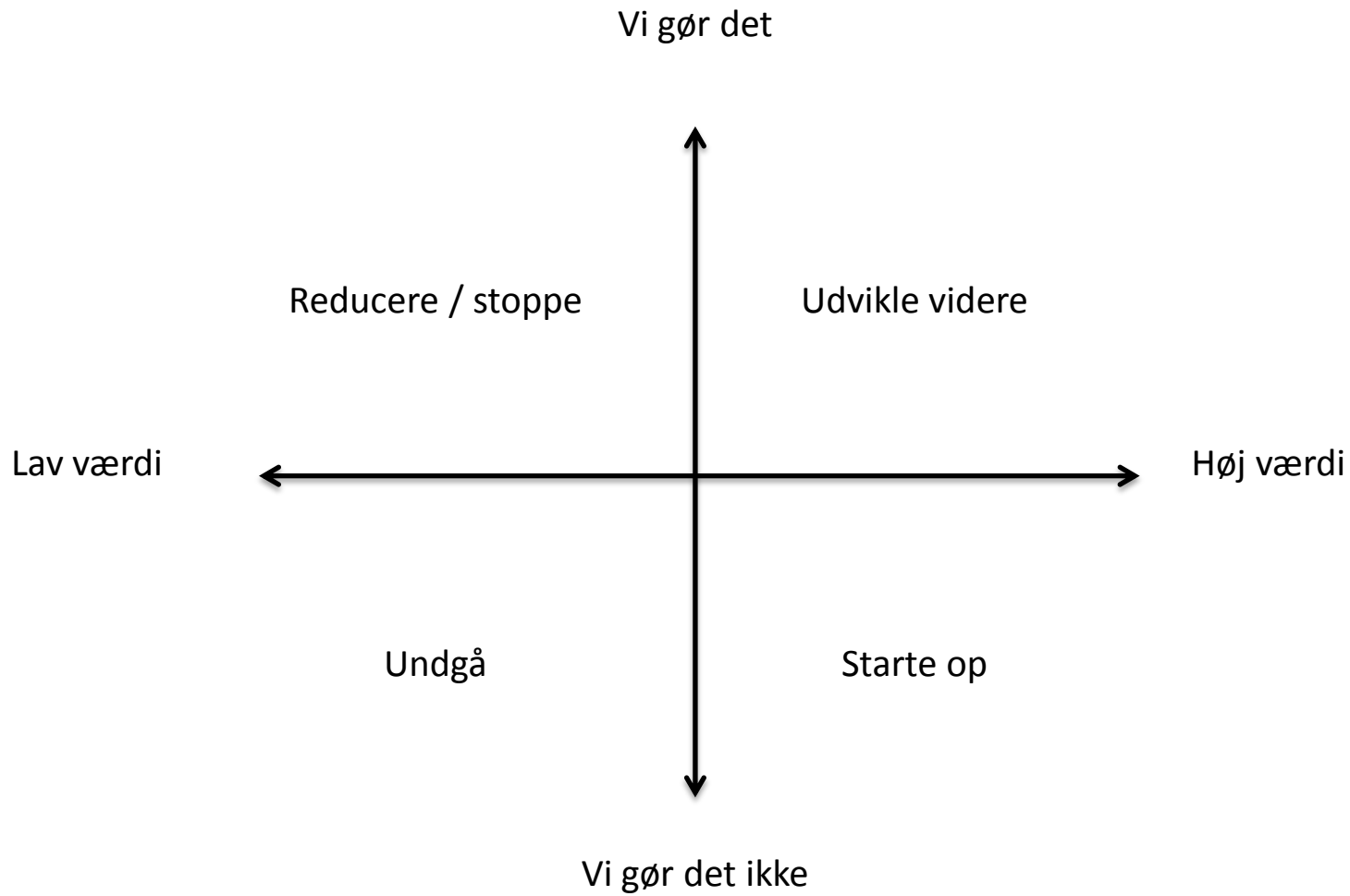
ROLLER & ANSVAR:

- Deltageren tager ansvar for prioritering, engagement og samarbejde i henhold til programmets indhold, opgaver og datoer.
- Deltageren sikrer commitment og sammenhæng til egen organisation.
- HjermindLINK faciliterer hele programmet og sikrer kvalitet og fokus på refleksion og læring.

VORES METODIK:

Tidsramme:	Indhold:	MWB:
08:00-09:30	<p>Præsentationer: Hver gruppe præsenterer ud fra en given case/opgave, der er stillet ved sidste modul.</p> <p>Opvarmning: Deltagerne/grupperne bliver udfordret på spørgsmål i henhold til dagens tema.</p>	<p>Alle møder forberedte op og har taget ansvar for deres opgaver.</p> <p>Vi bygger sammenhæng mellem deltagerne hverdag og dagens indhold.</p>
09:30-09:45	Pause + networking	
09:45-11:30	<p>Ekstern inspiration/workshop: Interaktiv præsentation fra ekstern person med spørgsmål og opgaver undervejs.</p>	Deltagerne lytter aktivt og noterer findings , stiller sig kritisk samt notere spørgsmål.
11:30-12:30	Frokost & networking	
12:30-13:30	Praktisk Inspirationsindlæg fra en træner / leder	Deltagerne lytter aktivt og noterer findings , stiller sig kritisk samt notere spørgsmål.
13:30-14:45	<p>Gruppearbejde med udgangspunkt i oplæggenes pointer og temaer +</p> <p>Præsentationer og perspektivering på dagens indhold og opgaver</p>	Der arbejdes målrette med den konkrete opgaver, så deltagerne identificerer værdiskabende elementer , der skal tages handling på
14:45-15:00	Planlægning og commitment til næste gang	Vi skal sikre aktivitet mellem modulerne

Tema:	Modul 1: Talentstrategi:	Modul 2: Talentmiljøer:	Modul 3: Talentledelse:	Modul 4: Talentudvikling:	Modul 5: Talenttræning:
Hvilke spørgsmål stiller vi Jer?	Hvordan bygger vi en bæredygtig strategi, hvorfra vi kan udvælge og screene de rigtige talenter? Hvordan implementerer vi strategien ud i hele organisationen?	Hvilket miljø tror vi på, kan udvikle vores talenter bedst? Hvad tror I på?	Hvordan leder vi og motiverer vores talenter? Hvordan skaber vi plads til eneren på holdet?	Hvordan skaber vi et sundt vinder-mindset hos vores talenter? Skal vi skabe en vinder på den korte bane eller et helt menneske på den lange bane?	Hvordan går du fra at være god til at blive excellente? Hvilke succeskriterier bør den enkelte udøver testes af på og forholde sig til?
Hvornår mødes vi?	22. april 08:30-15:00	11. juni 08:30-15:00	28. august 08:30-15:00	1. oktober 08:30-15:00	10. november 08:30-15:00
Hvem kommer?	Claus Hansen, Talentchef & U20 landstræner hos Dansk Håndbold Forbund. Claus Hansen har vundet flere Europa- og verdensmesterskaber med de danske ungdomslandshold.	Kristoffer Henriksen, Sportspsykologisk konsulent fra Team Danmark og forfatter til bogen "Talentudviklingsmiljøer i verdensklasse".	Helle Hein, Ansæt ved Institut for ledelse, Politik og Filosofi på CBS samt forfatter til flere bøger og artikler.	Kristian Ragus, Beskæftiger sig til daglig med leder-, talent- og strategiudvikling. Har arbejdet som talentspecialist hos bl.a. Mærsk, Vestas og DONG.	Joachim B. Olsen, er dansk folketingspolitiker og tidligere professionel sportsudøver med bl.a. en sølvmedalje fra de olympiske lege i 2004 i bagagen.
Hvad kommer vi til at opnå øget indsigt og inspiration omkring?	Fælles retning samt målrettet udvælgelse og screening af talenter med henblik på fremtidens efterspørgsel og behov.	Hvad der kendetegner gode talentudviklingsmiljøer og hvordan vi kan undersøge disse – herunder vores eget – med henblik på at udvikle gode miljøer?	Viden og indsigt omkring ny motivationsteori samt ledelse af højtspecialiserede og præstationsdrevne medarbejdere.	Hvordan vi bygger personligt lederskab og robusthed, så vores talenter handler rigtigt i uvante og tilspidsede situationer.	Hvad skal der egentlig til? Hvor meget er behård fokuseret træning med masser af gentagelser? Hvor meget er refleksion og evaluering? Hvor meget er den personlige adræthed, der hele tiden tilpasser sig udviklingen og tilegner sig nye færdigheder?



FRA FLØJSPILLER TIL PLAYMAKER...

HIK, København

Gift med Winnie og
far til Silas og Rosa

1993-2008



170 A-landskampe
1994-2005

KIF Kolding

BM Ciudad Real



Markedsføringsøkonom

Formand, DHF Eliteudvalg

HjermindLINK

Elitens Vej

Flensborg/Handewitt

Mastercoach

HD, Organisation & Ledelse

Hjermind & Ragus Talentprogram

2008 -

HjermindLINK's "hvorfors":

"Teknikker, metoder og regler kan ikke erstatte dit personlige ansvar, din indre intuition samt flid og vedholdenhed"

Christian Hjermind, HjermindLINK



VELKOMMEN TIL ELITENS VEJ 2014

- DIN VEJ TIL DIN SUCCES!



AMBITIONEN 2014:

At Elitens Vej bliver din vej til din succes og, hvor du styrkes i evnen til at handle ud fra dine overbevisninger, værdier og prioriteter, så du øger din træfsikkerhed overfor fremtidige valg og fravalg. Det vil give dit et fordelagtigt udgangspunkt overfor kommende opgaver og udfordringer, så du kan præstere dit bedste og samtidig være den bedste udgave af dig selv.

SPØRGSMÅL?

HjermindLINK v/ Christian Hjermind
Kolding Åpark 2, 6000 Kolding
ch@hjermind-link.dk 61788081 www.hjermind-link.dk