

**Evaluering af samarbejdsaftaler mellem Horsens Kommune og Team Danmark.**

Der henvises yderligere til uddybende rapport / evaluering:

”Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015”.

I denne evaluering er yderligere vedlagt Horsens Eliteidrætsråds arbejdsplan 2012-2015, hvor der er status på indsatsområder mv.

Horsens Kommune	Målsætninger	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
<p><b>Samarbejdsaftale for perioden 2012-2015</b></p>	<p><b>Samarbejdsaftalen § 1:</b></p> <p>Horsens Kommune har nedsat et Eliteidrætsråd, som varetager arbejdet med at sikre de bedst mulige rammer for eliteidrætten</p> <p>Den nærmere organisering af Horsens Kommunes arbejde med eliteidræt er beskrevet under organisering i den uddybende rapport / evaluering: "Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</p> <p>Den overordnede planlægning i forhold til eliteidrætten i Horsens Kommune tilrettelægges i Kulturudvalget.</p> <p>Politisk forankres nærværende samarbejdsaftale i Kulturafdelingen udvalget, der har ansvaret for idrætsområdet. Horsens Kommune udpeger en elitekoordinator, som er Team Danmarks kontaktperson i det daglige samarbejde.</p> <p>Elitekoordinatoren er medlem af Team Danmarks elitekoordinator-netværk og deltager i de regelmæssige møder.</p> <p>Horsens Kommune afsætter i</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2012 kr. 1,1 million</li> <li>• 2013 kr. 1,1 million</li> <li>• 2014 kr. 1,1 million</li> <li>• 2015 kr. 1,1 million</li> </ul> <p>til eliteidrætsaktiviteter og talentudvikling i regi af denne samarbejdsaftale.</p> <p>herunder afsættes yderligere 142.000 kr. pr. år til Team Danmarks og Dansk Sejlunion Ta-</p>	<p><b>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at drive og udvikle den kommunale eliteidræts-organisation?</b></p> <p>Der er arbejdet målrettet med arbejdsplan og indsatsområder jf. "Arbejdsplan 2012-2015". Se bilag vedlagt. Bilag 1</p> <p><b>Der henvises yderligere til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p> <p>Der afholdes ca. 4-6 møder årligt. Desuden afholdes relevante arbejdsgruppemøder.</p> <p>Der er en kommunalpolitisk forankring via de politiske medlemmer.</p> <p>Eliterådet orienteres minimum en gang årligt om status jf. de prioriterede idrætsgrene af Elitekoordinatoren – og der er taget initiativ til at de prioriterede idrætsgrene også præsenterer deres klub / målsætninger mv. for eliterådet.</p> <p>Elitekoordinatoren afholder minimum 2 årlige møder med de prioriterede idrætsgrene, hvor samarbejdsaftalen mellem klub og kommune - henholdsvis evalueres og forlænges.</p> <p>De afsatte økonomiske ressourcer bruges til at sikre en platform for talentudvikling på et højt niveau. Det er bl.a. morgentræning (aflønning til klubberne), klubudvikling, uddannel-</p>	<p><b>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?</b></p> <p>Udvikle en eliteorganisation, der kan skabe rammer til at klubberne mv. kan udvikle talentmiljøer på et højt nationalt niveau i første omgang.</p>	<p><b>Hvordan er I lykkedes med at drive og udvikle den kommunale eliteidrætsorganisation?</b></p> <p>Der er arbejdet målrettet med arbejdsplan 2012-2015.</p> <p>Se link til bilag "Horsens Eliteidrætsråds arbejdsplan 2012-2015 (status/evaluering). Vedlagt med status ift., om målsætningerne er opnået.</p> <p>Det er en generelt velfungerende organisation med medlemmer, der brænder for talentudvikling/eliteidræt og med viden om områder (med specifikke kompetencer og interesser).</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p>

	<p>lentcenter for Sejlsport i Horsens.</p> <p>Beskriv hvad der er sket i forhold til fx:</p> <p>Hvordan fungerer den kommunale eliteidrætsorganisation? Har eliteidrætsrådets sammensætning kunne varetage arbejdet med at sikre de bedst mulige rammer for talentudviklingen? Hvordan sikres kommunalpolitisk forankring? Hvordan sikres inddragelse af relevante aktører (eliteklubber, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv mm)? Er der afsat tilstrækkelig med ressourcer? Hvem er med til at finansiere fx kommune, erhvervsliv, egenfinansiering fx elevbetaling? Hvordan og hvem evaluerer arbejdet i det kommunale eliteidrætsråd?</p>	<p>se, videndeling, kurser mv. samt en lang række fællesaktiviteter, hvor alle de prioriterede idrætsgrene har mulighed for at deltage ligesom relevante parter som skoler og uddannelsesinstitutioner, der er med i samarbejdet,.</p> <p>Finansieringen består udelukkende af kommunale midler</p> <p>Der er en enkelt sponsoraftale med Jyske medier (værdi kr. 250.000) ikke økonomi men annoncer.</p>		
	<p><b>Samarbejdsaftalen § 2:</b></p> <p>Udpegning til prioriteret idrætsgren forudsætter, at Team Danmark på nationalt plan støtter idrætsgrenen, og:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At klubben er udpeget af specialforbundet, som et centralt talentudviklingsmiljø i idrætsgrenen</li> <li>• At der er et nationalt resultatperspektiv i klubben (at de kan føde talenter til Ungdoms-</li> </ul>	<p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at udvikle talentudviklingsmiljøerne i de prioriterede idrætsgrene?</p> <p>Målrettet fokus på træneruddannelse (trænerplan for alle samarbejdsklubber).</p> <p>Målrettet fokus på klubudvikling (alle prioriterede klubber har gennemført klubudvikling)</p> <p>Videndeling jf. Talent Netværk Horsens</p>	<p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?</p>	<p>I hvilke prioriterede idrætsgrene er I lykkedes/ikke lykkedes med at udvikle talentudviklingsmiljøerne? Beskriv hvorfor/hvorfor ikke?</p> <p>I vurderingen af klubben er der en række bilag, der understøtter evalueringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interessetilkendegivelser 2016-2019</li> <li>- Samarbejdsklubbens SWOT analyse.</li> <li>- Talent Netværk Horsens SWOT analyse</li> </ul>

	<p>landshold, Team Danmark talentcentre o. lign.) indenfor en 4-årig periode</p> <p>Horsens Kommune og Team Danmark prioriterer i aftaleperioden at udvikle flg. Team Danmark støttede idrætsgrene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herrefodbold: AC Horsens A/S</li> <li>• Sejlsport: Horsens Sejlklub</li> <li>• Håndbold: Horsens Håndbold</li> <li>• Cykling: Cycling Horsens</li> <li>• Badminton: Horsens B. Klub</li> <li>• Orienteringsløb: H.O.K</li> <li>• Damefodbold: FC Horsens/SIK</li> <li>• Svømning: SWIM Horsens)</li> </ul> <p>Horsens Kommune gennemfører i perioden 2012-2015 aftalte handlingsplaner i samarbejde med klubberne og specialforbundene.</p> <p>Horsens Kommune samarbejder derudover også med basketball HIC Elite og HBC og har fokus på øvrige idrætter, hvor der er særligt store talenter, der kan tilknyttes ordningen eliteidræt og uddannelse på fx basislinjen i regi af eliteidrætsklasserne eller i Sportscollege Horsens.</p> <p>Klubber i Horsens Kommune, der har ambitioner om at arbejde mere målrettet med talentudvikling kan til enhver tid blive en del af videndeling netværket for ledere og trænere omkring udviklingen af eliteidrætten i Horsens</p>	<p>I tæt samarbejde med de prioriterede idrætsgrene samt relevante parter, arbejdet på at skabe et fælles talentidrætsmiljø, hvor sportschefer og ledere mødes på tværs af idrætsgrene.</p> <p>Fælles fysioterapi og mulighed for at trække på ekspertbistand på en række områder: Bl.a. Jakob Freil (sportspsykolog) Sportsernæring ved diætisthuset Fysisk træner (Henrik. A Søndergaard)</p> <p>Der er i fællesskab med BGI Akademiet og Langmarksskolen udarbejdet et koncept for mentaltræning for atleter, trænere og forældre.</p> <p>Etablering af Sports Campus Horsens, der er en platform for fortsat udvikling af stærke talentmiljøer på tværs af idrætsgrene.</p>		<p><b>Prioriterede idrætsgrene:</b> <b>AC Horsens:</b> Talenternes sportslige udvikling har været i konstant udvikling siden 2012. Status er, at klubben har erhvervet sig B-licens men indtil medio 2015 setup til A-licens. Ny struktur sendt klubben tilbage på B-licens niveau, hvor der skal kæmpes for at fastholde denne licens. Klubben har leveret markant flere talenter til U-landsholdene end i perioden 2008-2011.</p> <p>Klubben har gennemført obligatorisk klubudviklings forløb.</p> <p>ATK er fuldt implementeret på alle årgange.</p> <p>Udviklet den gule tråd med henblik på implementering (DGT+ATK i samarbejds klubber)</p> <p>Atleter og trænere deltager i TD basal kurser</p> <p>Fast deltagelse og stærk rekruttering i relation til morgentræning.</p> <p>Klubben faciliterer selv fysisk træning for alle atleter fra U13 og op.</p> <p>Klubben har på eget initiativ iværksat mentalt trænings koncept (Thor Bitch).</p> <p>Samarbejde med specialforbund er sporadisk – dog tæt dialog omkring landsholdsspillere og licensansøgninger.</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept.</p> <p>Klubben deltager aktivt i vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk.</p> <p>ACH har videndelt særligt ift., projekt den gule tråd og motiveret andre idrætter ift., opstart af samarbejdsflader med omegnsklubber.</p>
--	---	---	--	--

	Kommune.			<p>Klubben er indstillet til TD aftalen 2016-2019 af DBU.</p> <p>Klubben har udarbejdet interesetilkendegivelse 2016-2019 og ønsker deltagelse i TD aftalen.</p> <p>Hvis klubben godkendes til indstilling udarbejder klub, kommune og specialforbund 1årige handleplaner og 4 årige målsætninger i fællesskab.</p> <p><b>Horsens Sejlklub:</b>  Stærk klubstruktur som den største styrke. Har status af Talent Center under Dansk Sejlunion. Mange talenter og dygtige trænere.  Proces i gang vedr. status som talent venlig sejlklub.  Særlig satsning på OL frem mod OL Rio 2016.  Besætningerne alle med forankring i Horsens jagter OL billetter.</p> <p>Der er mange talenter i klubben – men ikke fokus på tidlig specialisering – men at udvikle et stærkt klubmiljø/træningsmiljø med mange alsidige aktiviteter.</p> <p>Der er fokus på træneruddannelse og plan for både nuværende trænere – samt at rekruttere fremtidige trænere.</p> <p>Der er fortsat få elever til morgentræning, hvilket er et fokusområde. De kan ikke træne sejlads pga. tiden (for få timer) men kan have stor glæde af basistræning. Dette er der også dialog med forbundet omkring.</p> <p>Klubben har stor fokus på fysisk træning/ basistræning og træner i Sports campus Horsens, hvor der er videndeling med andre atleter også.  Tilbuddet fortsætter for alle sejlertalenter.</p> <p>Mental træning  Bruger Elitesport Horsens ekspertbistand, hvis relevant. Har ikke selv adgang til eks-</p>

				<p>perbistand/mentaltræner.</p> <p>Samarbejde med specialforbund er velfungerende og kontinuerlige møder mellem forbund / klub / kommune.</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept</p> <p>ATK er fuldt ud implementeret på alle år-gange – der arbejdes målrettet med efteruddannelse af alle trænere og opkvalificering.</p> <p>Klubben har gennemført obligatorisk klubudviklings forløb.</p> <p>Klubben deltager aktivt i Talent Netværk Horsens med op til flere deltagere. Klubben deltager aktivt i vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk når der er særlige aktiviteter.</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept.</p> <p>Atleter og trænere deltager i TD basal kurser, hvis relevant.</p> <p>Klubben er indstillet til TD aftalen 2016-2019 af forbundet.</p> <p>Klubben har udarbejdet interesselikendegivelse 2016-2019 og ønsker deltagelse i TD aftalen.</p> <p>Hvis klubben godkendes til indstilling udarbejder klub, kommune og specialforbund 1årige handleplaner og 4 årige målsætninger i fællesskab.</p> <p><b>Horsens Håndbold:</b></p> <p>Klubben har fortsat en stærk kultur og struktur på pigesiden fra U 6 op til U18 videre over til senioreliten (pt. 2. division).</p> <p>Der er et sammenhængende Akademi, der</p>
--	--	--	--	--

				<p>faciliteter de største talenter. Denne struktur er koordineret med Talent-idrætsklasserne og Sportscollege Horsens og fungerer.</p> <p>Klubben er ramt af "fiskeri" fra omegnsklubberne og dette er et fokusområde også i DHF fremadrettet ift., at understøtte Horsens og deres arbejde med talentudvikling.</p> <p>Der er fokus på træneruddannelse og træneruddannelsesplan for alle talentansvarlige- og elitetrænere.</p> <p>Der er en kontinuerlig tilgang af talenter til morgentræning. Der er dog på Folkeskole niveau tendens til fravalg af Langmarkskolen, hvilket er et fokusområde. På ungdomsuddannelserne stor tilslutning via akademiet men er under pres, hvis ikke der kan tilbydes sportsboliger og bospising i og omkring Casa Arena Horsens. Hvis tilbuddet ikke styrkes kan der ikke rekrutteres talenter fra regionen, der fortsat er fokusområde, hvis ambitionen om at fastholde en stærk kultur for talentudvikling – og samtidig have en ambition om divisions – eller ligahåndbold på sigt.</p> <p>Klubben arbejder med fysisk træning og ansat fysisk træner. Træner og bruger Sports campus Horsens til fysisk træning. Leder dog pt. efter fysisk træner fra næste sæson. Ønsker fysisk træner på tværs af idrætterne og arbejder videre med den ide.</p> <p>Bruger Elitesport Horsens ekspertbistand, hvis relevant. Har ikke selv adgang til ekspertbistand/mentaltræner. Har brugt Jakob Freil i perioder ved svære cases.</p> <p>Samarbejde med specialforbund er vel-fungende ved relevante emner. Dog ikke struktureret, hvilket er målet i ny aftale. Bl.a. vedrørende "fiskeri"</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er</p>
--	--	--	--	---

				<p>passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept for de yngste årgange. Fra U16 op til senior eliten er der dog udfordringer med træningstider og halkapacitet.</p> <p>Der er fokus på aflysninger – som de ofte er ramt af – samt mulighed for at træne tidligere og direkte efter endt uddannelse.</p> <p>Klubben mangler lokaler, hvor administrationen kan sidde efter AC Horsens / kommunen har afviklet SKY BOX / Østtårnet CASA Arena Horsens.</p> <p>ATK er stort set fuldt ud implementeret på alle årgange – der arbejdes målrettet med efteruddannelse af alle trænere og opkvalificering løbende. Der er afviklet lokale kurser ift., ATK.</p> <p>Klubben har gennemført obligatorisk klubudviklings forløb.</p> <p>Klubben deltager aktivt i Talent Netværk Horsens med op til flere deltagere. Klubben deltager aktivt i vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk når der er særlige aktiviteter</p> <p>Atleter og trænere deltager i TD basal kurser, hvis relevant.</p> <p>Klubben er indstillet til TD aftalen 2016-2019 af forbundet.</p> <p>Klubben har udarbejdet interessetilkendegivelse 2016-2019 og ønsker deltagelse i TD aftalen.</p> <p>Hvis klubben godkendes til indstilling udarbejder klub, kommune og specialforbund 1årige handleplaner og 4 årige målsætninger i fællesskab.</p>
--	--	--	--	--



				<p><b>Cykling Horsens:</b></p> <p>Talenterne i HAC er forankret i moderklubben, der dog samarbejder tæt med Cycling Horsens / Team Cult Energy og særligt BGI akademiet ift., talenterne.</p> <p>Der er fokus på træneruddannelse – men svært at rekruttere trænere. Har haft et godt samarbejde med Cycling Horsens / Team CULT og BGI akademiet og den vej sikret sparring på allerhøjeste niveau.</p> <p>Der har deltaget atleter på morgentræning både på Langmarkskolen og I Sportscollege Horsens. Her er dog et fokusområde ift., at rekruttere og synliggøre tilbuddet for atleterne.</p> <p>Der vil være mulighed for at deltage i basis-træning. Der er ikke ønske om, at der er idrætsspecifik træning om morgenen.</p> <p>Fysisk træning deltager klubben ikke i på tværs. De har egen platform og klubhus, hvor aktiviteterne foregår.</p> <p>Mental træning Bruger Elitesport Horsens ekspertbistand, hvis relevant. Har ikke selv adgang til ekspertbistand/mentaltræner.</p> <p>Samarbejde med specialforbund og Horsens Kommune er ikke optimalt og ikke struktureret. Alle parter er opmærksomme på dette og et fokusområde, hvis en ny 4-årig aftale indgås.</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept. De bruger ikke en facilitet – udover når de kører bane (transport til Odense / eller Århus).</p> <p>ATK er ikke fuldt ud implementeret på alle årgange, men et fokusområde– der arbejdes målrettet med efteruddannelse af alle trænere og opkvalificering.</p>
--	--	--	--	---

				<p>Klubben har gennemført obligatorisk klubudviklings forløb.</p> <p>Klubben deltager aktivt i Talent Netværk Horsens (kun formand sporadisk). Klubben deltager aktivt i vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk når der er særlige aktiviteter</p> <p>Atleter og trænere deltager i TD basal kurser, hvis relevant. Klubben er indstillet til TD aftalen 2016-2019 af forbundet.</p> <p>Klubben er indstillet til TD aftalen 2016-2019 af forbundet.</p> <p>Klubben har udarbejdet interesselikendegivelse 2016-2019 og ønsker deltagelse i TD aftalen.</p> <p>Hvis klubben godkendes til indstilling udarbejder klub, kommune og specialforbund 1årige handleplaner og 4 årige målsætninger i fællesskab.</p> <p><b>Horsens Badminton Klub:</b> Talenternes sportslige udvikling er god og der er en platform for fortsat at udvikle spillere til højeste nationale niveau, i første omgang som klubben har haft tradition for.</p> <p>Klubben har haft fokus på at komme tilbage på ret spor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fokus på økonomien.</li> <li>• Bedst mulige sportslige mål med egne spillere.</li> <li>• Gøre meget for børn og unge så de med tiden kan være kernen i seniørholdene.</li> <li>• Udvikle organisationen</li> <li>• at klubben har et socialt og konkurrencepræget træningsmiljø, så vokser spidsen ud af bredden...</li> </ul>
--	--	--	--	--

				<p>Træneruddannelse er der løbende fokus på og der udarbejdes en uddannelsesplan for alle klubbens trænere. Der er en konkret uddannelsesplan for klubbens chefræner Peter Mikkelsen, der er store forhåbninger til.</p> <p>Der er elever på morgentræning både på folkeskole – og ungdomsuddannelsesniveau. Der er fortsat for mange, der vælger Langmarkskolen fra til morgentræning.</p> <p>I forhold til fysisk træning arbejder chefræneren sammen med Elitesport Horsens fysiske trænere ift., talenterne.</p> <p><b>Mental træning</b> Bruger Elitesport Horsens ekspertbistand, hvis relevant. Har ikke selv adgang til ekspertbistand/mentaltræner.</p> <p>Samarbejde med specialforbund er ikke optimalt og et fokusområde fremadrettet, der er ikke fælles mål og indsatsområder.</p> <p>ATK er stort set fuldt ud implementeret på alle årgange – der arbejdes målrettet med efteruddannelse af alle trænere og opkvalificering løbende. Der er afviklet lokale kurser ift., ATK.</p> <p>Klubben har gennemført obligatorisk klubudviklings forløb.</p> <p>Klubben deltager aktivt i Talent Netværk Horsens med op til flere deltagere. Klubben deltager aktivt i vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk når der er særlige aktiviteter</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept? Der er dog fokus på at få haltimfordelingen til at gå op – specielt for talenterne og eliten kan det give problemer fremadrettet. Der er fokus på evt. etablering af HAL 3 ved</p>
--	--	--	--	--

				<p>Forum Horsens, der kan rumme talenttræning fremadrettet.</p> <p>Atleter og trænere deltager i TD basal kurser, hvis relevant.</p> <p>Klubben er indstillet til TD aftalen 2016-2019 af forbundet.</p> <p>Klubben har udarbejdet interesselikendegivelse 2016-2019 og ønsker deltagelse i TD aftalen.</p> <p>Hvis klubben godkendes til indstilling udarbejder klub, kommune og specialforbund 1årige handleplaner og 4 årige målsætninger i fællesskab.</p> <p><b>Horsens orienterings Klub:</b></p> <p>Talenternes sportslige udvikling er ok og der er talenter på alle årgange.</p> <p>Klubben har haft en målsætning om at understøtte de unge seniorer økonomisk ift., konkurrencer, fysisk træning mv.</p> <p>De er vigtige for fremtiden i klubben og kan evt. blive trænere og er pt. rollemodeller. De deltager både i nationale og internationale mesterskaber i henholdsvis Orienteringsløb og Mountainbike orientering.</p> <p>På eliteniveau bakker klubben økonomisk op omkring talentmiljø, landshold og eliteidrætskommune samarbejdet.</p> <p>Klubben deltager i divisionsturneringen, og deltager i 1. division. Målet er at deltage i landsfinalen.</p> <p>Klubben har stærke resultater både nationalt og internationalt i henholdsvis orienteringsløb og Mountainbike orienteringsløb og nedskrevne målsætninger på at vinde medaljer ved jyske og danske mesterskaber.</p> <p>Der er fokus på træneruddannelse og udarbejdes trænermanualer og uddannelsesplan</p>
--	--	--	--	---

				<p>for relevante trænere.</p> <p>Der er elever, der deltager på morgentræning i Folkeskole regi – og tidligere været elever både i Talent-idrætsklasserne og på Sportscollege Horsens.</p> <p>Der er overvejelser om, hvorvidt der kan rekrutteres flere atleter så der kan trænes idrætsspecifikt om morgenen. Det arbejdes der på fremadrettet.</p> <p>Fysisk træning foregår for de udvalgte talenter på basislinen, hvilket fungerer godt.</p> <p><b>Mental træning</b>  Bruger Elitesport Horsens ekspertbistand, hvis relevant. Har ikke selv adgang til ekspertbistand/mentaltræner.</p> <p>Samarbejde med specialforbund er velfungerende med plads til forbedring. Klubben har deltaget i et særligt klubudviklingsforløb i forbundsregi.</p> <p>Der har været en del dialog med forbundet i 2015 om fælles initiativer / fælles platforme. Horsens Orienteringsklub er i gang at udarbejde nyt koncept for talent- og elitesatsningen.</p> <p>Det arbejde skal danne rammen for en evt. ny periode som prioriteret idrætsgren. Forbundet har ytret ønske om, at bidrage konkret med ekspertbistand og vidende om fælles initiativer.</p> <p>ATK er stort set fuldt ud implementeret på alle årgange – der arbejdes målrettet med efteruddannelse af alle trænere og opkvalificering løbende. Der er afviklet lokale kurser ift., ATK.</p> <p>Klubben har gennemført obligatorisk klubudviklings forløb.</p> <p>Klubben deltager aktivt i Talent Netværk Horsens med op til flere deltagere. Klubben deltager aktivt i vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk når der er særlige aktiviteter</p>
--	--	--	--	--

				<p>Træningstider, mængde og tidspunkt er passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept?</p> <p>Atleter og trænere deltager i TD basal kurser, hvis relevant.</p> <p>Klubben er indstillet til TD aftalen 2016-2019 af forbundet.</p> <p>Klubben har udarbejdet interesselikendeindsigtelse 2016-2019 og ønsker deltagelse i TD aftalen.</p> <p>Hvis klubben godkendes til indstilling udarbejder klub, kommune og specialforbund 1årige handleplaner og 4 årige målsætninger i fællesskab.</p> <p><b>FC Horsens:</b>          Klubben har mange talenter på alle årgange fra U6 op til U16.          Der mangler dog struktur for talentarbejdet og samarbejdet med omegnsklubberne.          Dette betyder også, at FC Horsens ikke har Ungdomslicens sæson 15/16.</p> <p>Der har været fokus på træneruddannelse og de ansvarlige trænere (morgentræning) er alle i forløb eller med uddannelsesplan og målsætning om at opnå A—Licens – svarende til Diplomuddannelse.</p> <p>Der er atleter der deltager på morgentræning både på talent-idrætsskolerne og på Sportscollege Horsens. Det har været svært at rekruttere de rette elever og frafaldet været stort.          De dygtigste atleter vælger fortsat i for stort et omfang muligheden fra.          Årsagen har været, at atleterne IKKE vil skifte til Langmarkskolen bl.a.          Erfaringen er, at de absolut bedste atleter, der har været optaget er fastholdt i miljøet.          Men frafald på de næstbedste. Vi må erkende, at screeningsprocessen ikke har været skarp nok – og vi antager det også er en del</p>
--	--	--	--	---

				<p>af årsagen til det store frafald!</p> <p>Fysisk træning har klubben haft særlig fokus på og indgået aftaler med både fysioterapeut og fysisk træner – og adgang til egen faciliteter, hvad det angår.</p> <p>Mental træning Bruger Elitesport Horsens ekspertbistand, hvis relevant. Har ikke selv adgang til ekspertbistand/mentaltræner.</p> <p>Samarbejde med specialforbund er ikke optimalt og fælles indsatsområder er ikke beskrevet?</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept</p> <p>ATK er fuldt ud implementeret på alle år-gange – der arbejdes målrettet med efteruddannelse af alle trænere og opkvalificering.</p> <p>Klubben har IKKE gennemført obligatorisk klubudviklings forløb.</p> <p>Klubben deltager aktivt i Talent Netværk Horsens (træner deltager).</p> <p>Klubben deltager aktivt i vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk.</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept.</p> <p>Athleter og trænere deltager i TD basal kurser, hvis relevant.</p> <p>Klubben er IKKE indstillet til TD aftalen 2016-2019 af forbundet.</p> <p>Klubben har IKKE udarbejdet interesselikvidation 2016-2019 og ønsker deltagelse i TD aftalen.</p> <p>Men ønsker deltagelse. Pt. er de på standby listen og nærmere drøftelser foregår.</p>
--	--	--	--	--

				<p>Klubben er IKKE indstillet af Horsens Kommune.</p> <p><b>SWIM Horsens:</b>  Talenternes sportslige udvikling har været opadgående i perioden 2012-2015. Også klubbens arbejde med talentudvikling har været konstant stigende.  De deltager både nationalt og internationalt og leverer atleter til landsholdene på alle niveauer.</p> <p>Der har været fokus på træneruddannelse og rekruttering af trænere. Alle elite- og talenttrænere har en uddannelsesplan.</p> <p>Der er mange atleter, der deltager på morgentræning både i talent-idrætsklasserne og i Sportscollege Horsens.</p> <p>Klubben er skarp i holdningen til at atleter SKAL vælge Langmark / Sportscollege Horsens til, hvis de vil noget med deres sport. Det er et eksempel, der viser at, hvis klubben tager ejerskab er der større chance for opbakning til projektet.  Den idræt med størst vækst i den seneste 4 årige periode.</p> <p>Klubben bruger Sports campus Horsens til fysisk træning og har også aktiviteter på tværs af idrætsgrenen i den sammenhæng.</p> <p><b>Mental træning</b>  Bruger Elitesport Horsens ekspertbistand, hvis relevant. Har ikke selv adgang til ekspertbistand/mentaltræner.</p> <p>Samarbejde med specialforbundet er godt og der er statusmøder og jævnligt kontakt om relevante emner og indsatsområder.</p> <p>ATK er stort set fuldt ud implementeret på alle årgange – der arbejdes målrettet med efteruddannelse af alle trænere og opkvalificering løbende. Der er afviklet lokale kurser ift., ATK.</p>
--	--	--	--	--



			<p>Klubben har gennemført obligatorisk klubudviklings forløb.</p> <p>Klubben deltager aktivt i Talent Netværk Horsens med op til flere deltagere. Klubben deltager aktivt i vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk når der er særlige aktiviteter</p> <p>Træningstider, mængde og tidspunkt er IKKE passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept?</p> <p>Der er dog fokus på at få haltimefordelingen til at gå op – specielt for talenterne og eliten kan det give store problemer fremadrettet.</p> <p>Der er fokus på evt. etablering af ny svømmehal og proces sat i gang, mere "vand" der kan rumme elite- og talenttræning fremadrettet.</p> <p>Der er fokus på inddragelse af baner i Brædstrup Svømmehal – få mere adgang til den offentlige svømmehal mv. Altså de faste tider. Som første step ønsker de fokus på mere fleksibilitet i svømmehallen. Der er tider – og plads, hvis der udvises fleksibilitet arbejdes på nye "modeller" for at skaffe mere vand til de absolut største talenter.</p> <p>Athleter og trænere deltager i TD basal kurser, hvis relevant.</p> <p>Klubben er indstillet til TD aftalen 2016-2019 af forbundet.</p> <p>Klubben har udarbejdet interesselikvidation 2016-2019 og ønsker deltagelse i TD aftalen.</p> <p>Hvis klubben godkendes til indstilling udarbejder klub, kommune og specialforbund 1årige handleplaner og 4 årige målsætninger i fællesskab.</p> <p>Der ska udarbejdes et særligt notat vedrø-</p>
--	--	--	--

				<p>rende adgang til baner til talenttræning for en evt. aftale kan godkendes.</p> <p><b>Lokalt prioriterede:</b>  <b>HIC Elite:</b>  Indstillet til at fortsætte som lokalt prioriteret idrætsgren og er indstillet af forbundet, hvor der er et stærkt samarbejde.</p> <p>Der er særlige initiativer i evt. ny aftaleperiode med både opgradering på Folkeskoleområdet 0.-6. klasse samt i forhold til Talentidrætsskolerne og Sportscollege Horsens.</p> <p>Der etableres også en ny basketballlinje på BGI akademiet pr. august 2016 i tæt samarbejde med HIC Elite m.fl.</p> <p><b>HBC Basketball:</b>  Fortsætter ikke som lokalt prioriteret idrætsgren. De er ikke prioriteret af forbund eller kommune.  Samarbejdsfladen og ansvarlig bliver forankret i HIC Elite.</p>
	<p><b>Samarbejdsaftalen § 3:</b>  Horsens Kommune driver en idrætsskole i folkeskoleregi i aftaleperioden. Denne idrætsskole indebærer et udvidet aldersrelateret idrætstilbud i 0.- 6. klasse og udvidet idrætsspecifik idrætstilbud i 7. – 9. klasse.</p> <p>Horsens Kommune sikrer, at træningen på idrætsskolen i 7.-9. klasse er koordineret på tværs af de prioriterede idrætsgrene.</p> <p>Det skemalagte udvidede idrætsspecifikke idrætstilbud i 7.-9. klasse sker som et samarbejde mellem klubberne, skolen og Horsens kommune.</p> <p>Trænerne består primært af ansatte i klubberne. Skolen har ansat en koordinator, som delta-</p>	<p><b>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at drive og udvikle kommunens idrætsskoler?</b></p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p> <p><b>Læs mere under afsnittet om idrætsskoler / Talent-idrætsskoler jf. "Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015"</b></p>	<p><b>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?</b></p> <p>At forbundene inddrages i setup og i indholdet af træningerne og kan spare med klub/kommune (lykkedes i Svømning, fodbold og håndbold)</p> <p>At lære eleverne at være seriøse omkring deres træninger</p> <p>Eleverne kan strukturere deres hverdag. Kombination af prioritering af skole og sport.</p> <p>Videndeling på tværs af idræt-</p>	<p><b>Hvordan er I lykkedes med at drive og udvikle kommunens idrætsskoler?</b></p> <p>Der er "kun" Langmarksskolen, der er idrætsskole i Horsens.</p> <p>Alle samarbejdsklubbers atleter har mulighed for idrætsspecifik træning minimum 2 gange om ugen, alternativt basistræning også 2 gange om ugen om morgenen indlagt skoleskemaet</p> <p>Der er udelukkende samarbejdsklubbers trænere, der varetager den skemalagte morgentræning, medmindre, der er tale om fysisk træning.</p> <p>Alle lærere og/eller pædagoger på Langmarksskolen er tilbudt efteruddannelse i ATK.</p> <p>Den geografiske placering af skolen optimal i forhold til elevernes bopæl og træningsfaci-</p>

	<p>ger ved de halvårige møder i Team Danmarks idrætsskole-netværksmøder, hvilket Horsens Kommune sikrer.</p> <p>Horsens Kommune sikrer, at idrætslærerne på idrætsskolerne i perioden gennemgår den relevante efteruddannelse i aldersrelateret træning, som tilbydes af University Colleges i samarbejde med Team Danmark.</p> <p>Ud fra "Den Røde Tråd i idrætsundervisningen" på 0.-9. årgang på Langmarkskolen sikrer Horsens kommune, at klubberne medvirker til at starte idrætsforløb op på udvalgte årgange mindst et par gange årligt, og at profiler og trænere fra de prioriterede eliteklubber stilles til rådighed i idrætstimerne.</p> <p>Horsens Kommune skal i løbet af aftaleperioden nærmere vurdere mulighederne for at etablere en eller flere idrætsskoler i Horsens Kommune.</p> <p>Idrætsskolen skal tilbyde træning i overensstemmelse med Team Danmarks aldersrelaterede træningskoncept og harmonerer med Team Danmarks og Danmarks Idræts- Forbunds koncept for idrætsskoler (bilag 3 - Konceptbeskrivelse: Idrætsskoler).</p> <p>Der stiles efter samarbejde med relevante idrætsefterskoler – bl.a. BGI Akademiet, der allerede er indledt samarbejde med.</p>		<p>ter – team sportsgrenene og individuel sportsgrene lærer af hinanden.</p> <p>At få alle samarbejdsklubber til at varetage en idrætsspecifik morgentræning for deres atleter. Det skal ikke afløse basistræning, hvis det er det, der giver mening for klubberne – men de skal forholde sig til idrætsspecifik træning.</p> <p>Udvikling af koncept løbende så kun de "bedste" optages – altså dem, der VIL det. Konstant udvikling ift., hvordan vi sikrer de "rigtige" optages. Bl.a. via samtaler løbende med klub / elever / trænere – ikke kun en gang årligt ved optagelse.</p>	<p>liteter.</p> <p>Der er afsat timer til skolens idrætsfaggrupper.</p> <p>Der er en idrætsskolekoordinator 200 timer om året.</p> <p>Idrætsskolekoordinatoren deltager både i lokale og TD netværksmøder.</p> <p>Elitekoordinator sikrer koordinering mellem skemalagt træning og klub/forbundstræning (7.-9. kl) Men der er ikke struktur på denne koordinering. Ofte er det klubben eller atleten, der løser casen.</p> <p>Der er tæt samarbejde med både BGI akademiet og Sportscollege Horsens.</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p> <p><b>Læs mere under</b> afsnittet om idrætsskoler / Talent-idrætsklasser jf. "Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015"</p>
<b>Samarbejdsaftalen § 4:</b>		<b>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at sikre</b>	<b>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej</b>	<b> Hvordan er I lykkedes med at sikre fleksible uddannelsesmuligheder i samar-</b>

	<p>Horsens Kommune koordinerer i samarbejde med Sportscollege Horsens, at der tilbydes fleksible uddannelses tilbud, som indebærer:</p> <p>At talenter vil kunne gennemføre 2-3 ugentlige træninger inden for den normale skoletid.</p> <p>At der er koordination mellem de forskellige uddannelsesinstitutioners skemalægning, så der på tværs af uddannelsesinstitutionerne (herunder også Langmarks skolen) samt årgangene vil kunne etableres fælles træningstilbud for talenterne.</p> <p>At træningstilbuddet er koordineret med træningen i de prioriterede idrætsgrene.</p> <p>At uddannelsesinstitutionerne varetager den fornødne uddannelsesvejledning, fleksible skemalægning, og at der i fornødent omfang tildeles ekstraundervisning (efter fastlagte regler) som følge af deltagelse i stævner og træningslejre.</p> <p>Horsens Kommune stræber efter, at indgå i dialog med Team Danmark om optimering af ovennævnte tilbud, så der sikres et godt samspil med en kommende revision eller fornyelse af Team Danmark ordningen.</p> <p>Team Danmark bistår med rådgivning ved planlægningen af de fleksible ungdomsuddannelser.</p>	<p><b>fleksible uddannelsesmuligheder i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner?</b></p> <p>Etablering og fortsat udvikling af Sportscollege Horsens, der varetager Horsens Kommunes opgave i relation til aftalen med Team Danmark.</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p> <p>Der henvises bl.a. til "Sportscollege Horsens rethink" dokumentet, hvor samarbejds klubberne får en større og mere central opgave.</p>	<p><b>mod målet?</b></p>	<p><b>bejde med lokale uddannelsesinstitutioner?</b></p> <p>Alle lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner er involveret og kan tilbyde morgentræning minimum 2 gange om ugen skemalagt træning.</p> <p>På de videregående uddannelser er der samarbejde med AU Elitesport og Syddansk Elite.</p> <p>Der er pt. ikke samarbejde med VIA University, men dette er højt prioriteret.</p> <p>Er der etableret tilbud om fysisk træning for alle atleter uanset uddannelsesretning, hvis de er godkendt af samarbejds klubber – og Elitesport Horsens.</p> <p>Der finder delvist koordinering sted mellem skemalagt træning, klub og forbundstræning? Dette er hidtil løst af Sportscollege leder, elitekoordinator og klubtræner.</p> <p>Der tilbydes både bo- og spisetilbud på CASA Arena Horsens.</p> <p>Spisetilbuddet ophører dog pr. 1.8.2015, og der arbejdes på en ny model vedr. dette.</p> <p>Der tilbydes delvis mentorordning bed akutte cases ved Jakob Freil eller Christian Roslyng (coaching).</p> <p>Vi har en evalueret det tidligere SCH setup – og vurderet klubberne skal have langt større ejerskab og rolle i nyt setup. Det koncept arbejdes der fortsat på at udvikle med alle relevante interessenter. Her udtrykkes tilfredshed med ordningen / nyt setup – men der er stort arbejde i sæson 15/16 for at sikre en holdbar model fra skoleåret 2016/2017.</p> <p>Team Danmark udnævner enkelte årlige officielle uddannelsespartnere, Horsens har ikke en uddannelsesinstitution med den titel.</p> <p>Det er stadig et problem at få lagt skemaet,</p>
--	---	---	--------------------------	--

				<p>så det er muligt at morgentræne på alle ungdomsuddannelser – men det er fortsat en udfordring for de "mindre" uddannelser samt erhvervsuddannelserne.</p> <p>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</p> <p>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</p>
<p><b>Samarbejdsaftalen § 5:</b> Horsens Kommune afvikler efter behov kurser med anvendelse af undervisere, som er godkendte af Team Danmark. Det drejer sig bl.a. om: Basal sportsernæring Basal skadesforebyggelse og -skadesbehandling Basal sportspsykologi (atleter, forældre, lærere og trænere) Mv. Team Danmark eller Team Danmarks samarbejdspartnere bistår med fornøden efteruddannelse og netværkstilbud af stedlige eksperter inden for sportsernæring, idrætspsykologi m.v. Den idrætsfysioterapeut, der er tilknyttet morgentræningen, deltager i Team Danmarks netværk for idrætsfysioterapeuter i Elitekommunerne.</p> <p>Beskriv hvad der er sket i forhold til fx: Afholdes der regelmæssige basalkurser for talenterne i de prioriterede idrætsgrene? Tilbydes talenterne fx sportspsykologisk bistand, fysioterapeut, lægebistand, testning eller andet? Er der ansat fag personer til at varetage ovennævnte? Indgår anvendte eksterne eks-</p>	<p><b>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at nyttiggøre ekspertområderne i de lokale talentudviklingsmiljøer?</b></p> <p>Vi har "ansat" eksperter med den rette baggrund som klubberne kan spare med og bruge på forskellige niveauer både ad hoc ved cases og i forløb der er planlagt.</p> <p>Herunder bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fysisk træning (ansat 2 fysiske trænere op til 10 timer om ugen i alt)</li> <li>• Sportsernæring (aftale med diætisthuset + en lokal underviser)</li> <li>• Fysioterapi (ansat fælles fysioterapeut op til 12 timer om ugen)</li> <li>• Mental træning (aftale med Jakob Freil, Sportspsykolog og coach / mentor Christina Roslyng)</li> <li>• Adgang til Sports Campus Horsens (styrketræning) med mulighed for vejledning ift., programmer mv.</li> </ul> <p>Derudover efteruddannet 2 lokale fysioterapeuter i Team Danmarks screening model</p> <p>Vi har iværksat efteruddannelse af</p>	<p><b>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?</b></p> <p>At trænerne i klubberne tilbydes uddannelse i fysisk basis-træning samt opgradering af trænerniveau.</p> <p>Mulighed for at trække på eksperter, der har specifik viden.</p> <p>At der etableres et samarbejde mellem klubberne og specialforbundene med mulighed for efteruddannelse.</p> <p>Trænere og udøvere oplever et fællesskab idrætsgrenene imellem og de kan trække på forskellige kompetencer.</p>	<p><b>Hvordan er I lykkedes med at nyttiggøre ekspertområderne i de lokale talentudviklingsmiljøer?</b></p> <p>Alle klubber har mulighed for at trække eksperterne ind efter aftale.</p> <p>Klubberne videndeler omkring brug af eksperter – og taler samme sprog.</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p>	

	<p>perter i Team Danmarks eksterne netværk. Er der etableret fælles træningsmiljøer på tværs af idrætsgrenene? Hvem er i så fald målgruppen/alder? Hvem varetager træning og/eller koordinering?</p>	<p>sportsernærings kompetence team. Både Jeppe Quist og BGI akademiets ernæringsvejleder som vi kan trække på.</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p>		
	<p><b>Samarbejdsaftalen § 6:</b> Parterne stræber imod i aftaleperioden at etablere særskilte tilbud i alsidig fysisk træning for talenter på tværs af idrætsgrenene. Team Danmark vil bistå med uddannelses tilbud samt certificering af stedlige fysiske trænere. De alsidige fysiske træningstilbud skal etableres i tilknytning til eksisterende træningsmiljøer for at understøtte etableringen af elitære træningsmiljøer på tværs af idrætsgrene. Elitekoordinatoren sikrer, at kvaliteten i det lokale tilbud til talenterne i de prioriterede idrætsgrene lever op til Team Danmarks standard, og herunder at anvendte eksterne eksperter indgår i Team Danmarks eksterne netværk.</p>	<p><b>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at nyttiggøre ekspertområderne i de lokale talentudviklingsmiljøer?</b></p> <p>Der er etableret fælles fysisk træning på tværs af idrætsgrene på basislinjen 2 gange om ugen.</p> <p>Der er adgang til fysisk træner 3 eftermiddage om ugen i Sports Campus Horsens, hvor der kan hentes råd og vejledning.</p> <p>Der er uddannet fysisk træner efter Team Danmarks anbefalinger.</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p>	<p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?</p>	<p>Hvordan er I lykkedes med at nyttiggøre ekspertområderne i de lokale talentudviklingsmiljøer?</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p>
	<p><b>Samarbejdsaftalen § 7:</b></p>	<p><b>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at mar-</b></p>	<p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej</p>	<p>Hvordan er I lykkedes med at markedsføre og tiltrække investorer og sponsora-</p>

	<p>Det er væsentligt for parterne, at der gensidigt værnes om parternes immaterielle rettigheder. Parterne skal således i enhver henseende forsøge at værne om parternes brandværdi. Horsens Kommune kan som led i sin markedsføring eller med henblik på at tiltrække investorer eller sponsorer anvende Team Danmarks navn eller logo i overensstemmelse med de nærmere retningslinjer herfor. Det vil dog i hvert enkelt tilfælde specifikt skulle aftales med Team Danmark, såfremt Team Danmarks logo ønskes anvendt.</p> <p>Beskriv hvad der er sket i forhold til fx:  Har der været særligt fokus på at markedsføre [X-]Kommune som Elitekommune?  Har der været særligt fokus på at tiltrække investorer eller sponsorer?</p>	<p><b>kedsføre og tiltrække investorer og sponsorer?</b></p> <p>Der er i 2014/2015 indgået en sponsor aftale med Jyske Medier</p> <p>Aftalen har en værdi på ca. kr. 250.000</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p>	<p><b>mod målet?</b></p> <p><b>At vi får fortalt "den gode" historie og markedsført projektet i offentligheden / kommune.</b></p>	<p><b>ter?</b></p> <p>Via sponsoraftalen med Jyske medier har der været over 40 helsides annoncer, hvor partnere i Team Danmark projektet har præsenteret deres mål/drømme mv.</p> <p>Vi har samlet set ikke været dygtige nok til at fortælle om projektet. Kun sidste periode med annoncer, har vi udbredt kendskabet.</p> <p>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</p> <p>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</p>
	<p><b>§ 8. Faciliteter</b></p> <p>Horsens Kommune forpligter sig til at sikre, at der er tilstrækkelig adgang til idrætsfaciliteter for de prioriterede idrætsgrene, så træningen af talenter vil kunne gennemføres efter principperne i det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept (NB dog særlige forhold vedr. Swim Horsens).</p> <p>Beskriv hvad der er sket i forhold til fx:</p>	<p><b>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at udvikle kommunens idrætsfaciliteter?</b></p> <p><b>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at optimere talenter og eliteatleters anvendelse af kommunens idrætsfaciliteter?</b></p> <p>Horsens Eliteidrætsrådets arbejdsplan og indstillinger vedr. oprettelse Sports Campus Horsens har haft en stor betydning for mulighed for fysisk træning på tværs af idrætsgrenene for atleter og klubber.</p>	<p><b>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?</b></p> <p>At morgentræning er muligt for alle de idrætsgrene, der vil have idrætsspecifik morgentræning – og hermed adgang til de bedste faciliteter.</p>	<p><b>Hvordan er I lykkedes med at udvikle kommunens idrætsfaciliteter</b></p> <p><b>Hvordan er I lykkedes med at optimere talenter og eliteatleters anvendelse af kommunens idrætsfaciliteter?</b></p> <p>Horsens kommune (Forum Horsens/ Elite-sport Horsens har overtaget driften af Sports Campus Horsens ).</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport /</b></p>

	<p>Kvaliteten af nuværende idrætsfaciliteter?  Er der tilstrækkelig og bedre adgang til daglig træning i de prioriterede idrætsgrene?  Er der mulighed for fælles fysisk træning på tværs af idrætsgrene?  Er der afsat penge til udbygning af idrætsfaciliteter?  Hvilke byggeprojekter er i gang sat/afviklet/på vej?</p>	<p>Horsens Kommune sikrer via samarbejdsaftalerne med klubberne, at der er mulighed for at sikre, der er træningsudstyr på relevant niveau ift., at sikre en ordentlig ramme for træning på højt niveau.</p> <p><b>Der henvises til uddybende rapport / evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p>		<p><b>evaluering:</b></p> <p><b>"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".</b></p>
<p><b>Øvrige kommunale indsatsområder i samarbejdsperioden perioden med henblik på udvikling af talent- og elitemiljøerne.</b></p>	<p>[valgfri]</p>	<p>Hvilke øvrige kommunale indsatsområder har gjort en særlig forskel i forhold til udvikling af talent- og elitemiljøerne?</p>		<p>Hvordan er i lykkedes med at udvikle øvrige kommunale indsatsområder?</p>

**Bilag:**

I nærværende evaluering henvises til uddybende rapport / evaluering:

"Evaluering / status Horsens Kommune Team Danmark Elitekommune 2012-2015".

Rapporten og alle øvrige bilag kan hentes i nedenstående link, hvor alle bilag og data vedrørende evalueringen er tilgængeligt.

<http://eliteidraet.horsenskommune.dk/Loveogaftaler/Team%20Danmark%20evaluering%202012-2015.aspx>